



# Preventie en integriteitsbeleid AKC Blauw-Wit

## Inleiding

AKC Blauw-Wit wil iedereen de mogelijkheid bieden te genieten van sport. We vinden het belangrijk dat alle leden die bij Blauw-Wit korfballen en/of tennissen of anderszins betrokken zijn en alle vrijwilligers zich thuis voelen en met plezier kunnen meedoen binnen de club. Daarom doen wij er alles aan om een veilig en sportief sportklimaat te waarborgen voor jeugd, sporters, ouders, vrijwilligers, trainers en iedereen die betrokken is bij onze vereniging.

Daartoe heeft de club een preventie- en integriteitsbeleid vastgesteld. Dit beleid is gegroeid op basis van wettelijke eisen en op verwachtingen die o.a. de sportbond van ons heeft. AKC Blauw-Wit is lid van de sportbond KNKV. De bond vindt een veilig en sportief sportklimaat belangrijk en verwacht dit ook van haar leden. Input voor dit preventie- en integriteitsbeleid zijn daarom onder andere het verplichtende reglement Seksuele Intimidatie van het Instituut Sportrechtspraak (ISR) 2015) (zie ook Centrum Veilige Sport Nederland, 2019). Daarnaast is ons beleid een voortzetting van de ingeslagen weg in het kader van 'Samen naar een veilig sportklimaat', een actieplan van de Rijksoverheid en de sportbonden. Tot slot is gebruik gemaakt van informatie van het Centrum Veilige Sport Nederland en In Veilige Handen van Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk (NOV).

Iedereen moet bij AKC Blauw-Wit veilig kunnen sporten en zich in het algemeen fysiek en psychisch veilig voelen. Daarnaast hebben wij als vereniging de verantwoordelijkheid kwetsbare groepen binnen de club te beschermen. Onder kwetsbare groepen scharen wij jeugd, leden met een beperking en topsporters. Daarbij baseren wij ons op onderzoeken waaruit blijkt dat juist zij extra risico lopen slachtoffer te worden van grensoverschrijdend (seksueel) gedrag. Het zijn groepen die in een ongelijke machts- en afhankelijkheidsrelatie kunnen zitten. Voor hen kan het moeilijk zijn zich te verweren. Bijvoorbeeld omdat zij gewend zijn om over de grenzen van hun eigen kunnen heen te gaan of omdat zij niet in durven te gaan tegen een volwassene. Volstrekt duidelijk moet zijn dat dit nooit een excuus mag zijn voor anderen om hier misbruik van te maken (Centrum Veilige Sport Nederland, 2019).

Het preventie- en integriteitsbeleid zal voortdurend in ontwikkeling blijven en moeten worden aangepast aan de actuele (wettelijke) situatie, onze visie en de ervaringen die we opdoen binnen de club. De vertrouwenspersonen vormen een belangrijk onderdeel van het beleid. Als een trainer, speler, lid of een ouder van een jeugdlid zich niet prettig behandeld voelt of met een probleem rondloopt dat hij of zij niet goed kwijt kan bestaat altijd de mogelijkheid om contact op te nemen met de vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon is er voor ondersteuning en advisering en doet dat in strikte vertrouwelijkheid. Het preventie- en integriteitsbeleid bestaat uit de volgende onderdelen:

1. Gedragscode AKC Blauw-Wit
2. Aannamebeleid Vrijwilligers
3. Vertrouwenspersonen
4. Beleid tegen racisme en discriminatie
5. Beleid seksuele intimidatie en seksueel grensoverschrijdend gedrag

6. Alcoholbeleid AKC Blauw-Wit

7. Rookbeleid AKC Blauw-Wit

## 1. Gedragscode AKC Blauw-Wit

Waar wij als AKC Blauw-Wit voor staan (visie):

*AKC Blauw-Wit wil iedereen de mogelijkheid bieden te genieten van sport. Een korfbal- en tennisvereniging waar iedereen zich thuis kan voelen, ongeacht de sportcapaciteiten, culturele achtergrond, sekse, geaardheid of leeftijd. Wij willen een actieve en sportieve vereniging zijn, die op basis van goede ontwikkelings-mogelijkheden voor de leden herkend wordt als een aantrekkelijke club.*

We willen als club groeien en professionaliseren om dit te blijven waarmaken. Dat vraagt dat we onze waarden en ons beleid expliciteren, zodat we met elkaar zorg kunnen blijven dragen voor een sportief, respectvol en veilig sportklimaat. Ook wordt er vanuit de sportbond verwacht dat wij als sportvereniging een gedegen veiligheid, - preventie en integriteitsbeleid hebben, gericht op iedereen die bij AKC Blauw-Wit betrokken is.

Dit heeft geleid tot het formuleren van een gedragscode voor iedereen die bij de korfbal- en tennisvereniging betrokken is: de leden, de spelers, de trainers en coaches, commissie- en bestuursleden, de ouders, de supporters en vrijwilligers/assistenten/begeleiders. In deze gedragscode is terug te vinden wat we van elkaar verwachten maar ook wat van onze vereniging verwacht mag worden. Voor jeugdleden geldt bovendien dat het wenselijk is dat ook de ouders/verzorgers op de hoogte zijn van de gedragscode. De gedragscode is er voor iedereen en samenleven we die na en dragen we die uit. We moeten elkaar hierop kunnen en durven aanspreken.

Deze gedragscode vormt de basis voor de goede afspraken die wij in onze club maken. Zo willen we eraan bijdragen dat elk lid de veiligheid vindt binnen de vereniging die hij/zij nodig heeft om met plezier te kunnen genieten van sport. Allereerst hebben we de algemene uitgangspunten geformuleerd, daarna hebben we gedragsregels voor verschillende groepen beschreven om te eindigen met de regels met betrekking tot (seksueel) grensoverschrijdend gedrag.

### **In contact zijn over onze waarden en gedragsregels, houd ze levend.**

Alleen het op papier zetten van een gedragscode is niet voldoende. Er actief kennis van nemen, erover praten, de gedragscode met elkaar naleven en handhaven is waar het uiteindelijk om draait. Daarom is de eerste stap dat iedereen op de club op de hoogte is dat we een code hebben en kennis neemt van de inhoud. Aan het begin van het lidmaatschap ontvangt het lid of de ouder/verzorgers van het lid een digitaal exemplaar van deze gedragscode. De gedragscode staat daarnaast gepubliceerd op de website van

AKC Blauw-Wit. De gedragscode wordt besproken tijdens (de jaarlijkse) vergaderingen. Om elkaar scherp te houden en de waarden en gedragsregels levend te houden, worden onderwerpen uit de gedragscode periodiek binnen de teams en tijdens overlegstructuren besproken.

### **Onze algemene uitgangspunten**

Sportiviteit, plezier en integriteit zijn voor ons belangrijke waarden: we hebben respect voor elkaar, elkaars rol en capaciteiten en zijn zorgvuldig met de materialen, sportvelden en gebruiksruidtes. Daar waar nodig zullen wij passende maatregelen nemen wanneer sprake is van ongewenst gedrag binnen de vereniging.

Diversiteit maakt onze club sterker en mooier. Er is bij AKC Blauw-Wit ruimte voor verschillen en waardering voor ieders eigenheid. We behandelen iedereen gelijkwaardig ongeacht afkomst, huidskleur, ras, culturele achtergrond, religie, leeftijd, sekse, seksuele gerichtheid of fysieke en mentale vermogens.

- **We sporten met elkaar, sporten doe je samen; ook met de tegenstander.**
- **We gedragen ons sportief, ook als de tegenstander een keer minder sportief is.**
- **We hebben respect voor de scheidsrechter, ook bij een (mogelijk) onterechte beslissing.**
- **We laten iedereen in zijn waarde en behandelen elkaar gelijkwaardig in woord en gebaar, ook tijdens het heetst van de strijd op het veld.**
- **Korfbal en tennis is voor iedereen; ongeacht capaciteiten en speelniveau.**
- **Bij een teamsport is de speler er voor het team en het team is er voor de speler.**
- **We dragen zorg voor het materiaal en de accommodatie.**
- **We geven elkaar het goede voorbeeld.**

### **Goed voorbeeld doet goed volgen**

Het geven van het goede voorbeeld is van groot belang. Volwassenen, maar ook oudere jeugdspelers hebben een voorbeeldfunctie naar jongere spelers. Dat geldt ook voor het gebruik van alcohol en roken (zie beleidsdocumenten over deze onderwerpen op de website).

### **We doen het met elkaar**

Een vereniging draait op vrijwilligers. Dat betekent dat wij van onze leden en van ouders van jeugdleden een inspanning verwachten voor bepaalde taken die noodzakelijk zijn om een vereniging te laten functioneren. Denk hierbij bijvoorbeeld aan het draaiende houden van de kantine, praktisch en organisatorisch helpen bij evenementen, trainen en coachen. Onderzoek wat jou het beste ligt, wat er nodig is en kijk waar je een steentje kunt bijdragen. Of misschien heb je zelf een leuk initiatief dat waardevol is voor de club.

### **We zijn geïnformeerd**

Wij verwachten van onze leden en van vrijwilligers die werkzaam zijn binnen de vereniging dat ze op de hoogte zijn van de belangrijkste regelgeving zoals deze gedragscode, het preventie- en integriteitsbeleid, het huishoudelijk reglement en voor spelende leden spelregelkennis (volwassenen). Ouders/trainers/ coaches maken jeugdleden spelenderwijs bekend met de spelregels.

### **Op en rond het sportcomplex (en dat van andere clubs)**

Ons sportcomplex is van ons allemaal. Wees er zuinig op en zorg dat het netjes blijft. Denk daarbij in ieder geval aan de volgende punten:

- Maken we rommel, dan ruimen we dat zelf op. Dit geldt ook voor de speelhoek in de kantine.
- Glas is alleen toegestaan in de kantine en op het bordes, niet in de kleedkamers en op het kunstgrasveld buiten, of in de hal.
- Met het parkeren van fietsen, brommers en auto's houden we rekening met de toegang tot het sportcomplex.

### **Gedragsregels voor spelers**

De spelers zijn het kloppend hart van de korfbal- en tennisvereniging.

#### **De speler**

- Is sportief en vertoont teamgeest als onderdeel van een team en helpt zijn medespelers in het veld.
- Neemt in principe deel aan alle trainingen en wedstrijden en meldt zich tijdig af bij trainer of coach als niet aan de training of de wedstrijd kan worden deelgenomen. Probeert alleen in uiterste noodzaak af te zeggen omdat het team op je rekt.
- Is bij de training tijdig omgekleed aanwezig en helpt bij het neerzetten en opruimen van de materialen.
- Is (minimaal) een half uur van tevoren aanwezig bij thuiswedstrijden.
- Is bij uitwedstrijden aanwezig op het tijdstip van verzamelen zoals aangegeven door de trainer/coach.
- Draagt tijdens de wedstrijden het tenue van AKC Blauw-Wit. Voor jeugdleden zorgt de club via "het kledingfonds" voor een wedstrijdshirt. Sokken, een zwart broekje/rokje en sportschoenen moeten zelf aangeschaft te worden. Veel leden stellen sportkleding en -schoenen die te klein zijn ter beschikking aan de club. Andere jeugdleden kunnen deze tegen een zachte prijs overnemen. De opbrengst komt ten goede aan de club.
- Draagt zowel in de zaal als op het veld schoenen passend bij de ondergrond.
- Toont respect voor de tegenstander, de scheidsrechter, de trainer/coach en het publiek.
- Accepteert de beslissingen van de scheidsrechter.
- Is zuinig op alle materialen.
- Laat de kleedkamer schoon achter. Meldt aan de trainer/coach als iets kapot is gegaan.
- Het achterlaten van spullen in de kleedkamer gebeurt op eigen risico.
- Indien een speler tijdens de wedstrijd (ernstig) wangedrag vertoont, zal de betrokken speler door de coach/trainer worden gewisseld. Indien er geen wissel beschikbaar is, wordt de speler uit het veld gehaald zonder vervanging. Voorbeelden van (ernstig) wangedrag zijn fysiek geweld, het uiten van discriminerende of seksistische opmerkingen, belediging van de scheidsrechter in woord en/of gebaar en het (ernstig) blesseren van een tegenstander door onbesuisd gedrag. Na de wedstrijd zal vervolgens in overleg met de jeugdcommissie en/of commissie technische zaken en topsport worden bepaald of aanvullende sancties moeten worden genomen. In uitzonderlijke gevallen kan het bestuur besluiten om na extreem wangedrag over te gaan tot roeyement.

### **Gedragsregels voor de trainer/coach**

- Heeft een voorbeeldfunctie voor het team. Draagt actief de regels uit op en rond het veld.
- Toont respect voor spelers, ouders/verzorgers, scheidsrechters en tegenstanders.
- Is bij wedstrijden ruim van tevoren aanwezig.
- Ontvangt de (coach van de) tegenpartij en de scheidsrechter.
- Verzorgt de opstelling en coaching van het team tijdens de wedstrijden.
- Komt niet in de kleedkamers tenzij er sprake is van een gezamenlijke team- en wedstrijdbespreking.
- Is verantwoordelijk voor het wedstrijd- en trainingsmateriaal (kleding, ballen, pylonnen, etc.) die de vereniging ter beschikking stelt.
- Verzorgt (c.q. laat verzorgen) het invullen en verder afhandelen van het digitale wedstrijdformulier.

- Gebruikt geen alcohol en rookt niet tijdens het begeleiden van een team.
- Plaatst of laat voor aanvang van de wedstrijd de korfbalpalen op de juiste wijze plaatsen.
- Ruimt of laat het wedstrijd materiaal opruimen als er geen wedstrijd meer wordt gespeeld.
- Neemt deel aan de trainersbijeenkomsten en eventuele andere overlegvormen die binnen de vereniging worden georganiseerd.
- Zorgt bij afgelasting of wijziging van een wedstrijd voor tijdige kennisgeving aan de spelers. De trainer/coach krijgt deze wijziging door van de wedstrijdsecretaris.
- Rapporteert ruzie, wangedrag of andere problemen aan de jeugdcommissie nadat hij eerst zelf heeft geprobeerd dit gedrag aan te pakken en de ouders hierover heeft geïnformeerd.

### **Gedragsregels voor de (jeugd)scheidsrechter**

- Is beslist, objectief en beleefd bij het “fluiten” van een wedstrijd.
- ‘Speelt’ met de toepassing van de regels naar gelang het niveau van de spelers. Voelt de wedstrijd aan en geeft uitleg als de situatie daarom vraagt.
- Zorgt ervoor dat het plezier van de jeugd in het spel niet verloren gaat door te veel ingrijpen.
- Gedraagt zich zowel in als buiten het speelveld sportief.
- Geeft daar waar het verdiend is de teams een compliment voor hun goede spel.
- Als er sprake is van overlast van het publiek bij jeugdwedstrijden dan dient de jeugdwedstrijdleader zich te richten tot de coach(es) van het/de team(s) om het publiek tot rust te manen en zich sportief op te stellen.

### **Gedragsregels voor de ouders/verzorgers/toeschouwers**

- Is een goede supporter en geeft het goede voorbeeld door respect te tonen voor iedereen (spelers, scheidsrechters, trainers, coaches, tegenstanders en toeschouwers) op en om het veld.
- Blijft tijdens de veldwedstrijd achter de afrastering en/of buiten de lijnen van het veld, komt bij zaalwedstrijden niet op de speelvloer.
- Houdt zich afzijdig ten opzichte van de begeleiding van het team door trainers en begeleiders en laat de coaching van het team over aan trainers en begeleiders.
- Moedigt spelers positief en plezierig aan, maar geeft geen technische en tactische aanwijzingen.
- Helpt bij het vervoer van het team naar een uitwedstrijd.
- Zorgt ervoor dat zoon/dochter op tijd aanwezig is voor een training of een wedstrijd.
- Zorgt voor het op tijd afmelden van zoon/dochter voor een training of een wedstrijd, of laat het kind dit tijdig zelf doen.
- Ziet erop toe dat zoon/dochter respect toont voor de medespelers, trainers/coaches, ouders/verzorgers, scheidsrechters en tegenstanders.
- Voldoet op tijd de contributie.
- Gaat zorgvuldig om met de accommodatie en de materialen.
- Is zich bewust van een mogelijke negatieve invloed van het eigen gedrag op de scheidsrechter en de spelers.
- Maakt melding bij trainer/coach indien er bij het kind sprake is van gedrags- c.q. medische problemen die van invloed zijn op het functioneren. Gaat in gesprek met trainer/coach over een gezamenlijke aanpak en eventuele ondersteuning die door de ouder/verzorger kan worden geboden.
- Feedback, op- en/of aanmerkingen op de training, begeleiding of organisatie kan in eerste instantie altijd worden gemeld bij de desbetreffende coach en/of trainer. In tweede instantie bij de jeugdcommissie en in derde instantie bij het bestuur.

## **Gedragsregels voor de vrijwilliger**

Ook van de vrijwilliger wordt het geven van een voorbeeld met betrekking tot de gedragsregels verwacht.

### **De vrijwilliger**

- Is verantwoordelijk voor de goede uitvoering van afgesproken taken.
- Dient er op toe te zien dat de ruimtes die gebruikt worden tijdens de activiteiten netjes en schoon worden achtergelaten.
- Neemt bij constatering van wangedrag en overtredingen ten aanzien van de gedragscode contact op met de trainer/coach van het desbetreffende team of indien dit niet mogelijk is met een vertegenwoordiger van de vereniging of het bestuur.
- Fungeert als voorbeeld en gedraagt zich ten alle tijden sportief.
- Maakt geen opzettelijke verbale of non-verbale beledigingen naar anderen, kwetst niemand opzettelijk.
- Toont respect voor anderen en is zuinig op materialen.

### **Gedragsregels voor bestuursleden**

- Het bestuur heeft een voorbeeldfunctie als het gaat om de gedragsregels die binnen AKC Blauw-Wit gelden.
- Het bestuur is verantwoordelijk voor een veilig en positief sportklimaat bij AKC Blauw-Wit
- Het bestuur draagt zorg voor de uitvoering van het preventie- en integriteitsbeleid waaronder, het aannamebeleid, het werken met de Verklaring Omtrent Gedrag, gedragsregels bij racisme, discriminatie, grensoverschrijdend (seksueel) gedrag en de aanstelling van vertrouwenspersonen.
- Het bestuur agendeert het preventie- en integriteitsbeleid regelmatig bij bestuurs- en ledenvergaderingen en actualiseert waar nodig.
- Het bestuur spant zich in om het preventie- en integriteitsbeleid onder de aandacht te brengen bij iedereen die betrokken is bij AKC Blauw-Wit waaronder begeleiders en (ouders van) leden.
- Het bestuur is op de hoogte van het reglement Seksuele Intimidatie van het Instituut Sportrechtspraak (ISR) en de meldplicht bij vermoedens van seksuele intimidatie en misbruik ([Centrum Veilige Sport Nederland, 2019](#)).
- Het bestuur draagt zorg voor zorgvuldige afhandeling en communicatie bij incidenten rond grensoverschrijdend (seksueel) gedrag

### **Te zetten stappen bij overtreding van gedragsregels anders dan seksuele intimidatie en misbruik**

Als er door een lid of betrokkenen van Blauw-Wit ongewenst gedrag is gesignaleerd dan heeft het de voorkeur om dit eerst met de betreffende persoon of personen en (een afvaardiging van) het bestuur op te lossen. Mocht dit niet tot een bevredigende oplossing leiden of is de drempel te groot om het in deze sfeer op te lossen dan heeft men de mogelijkheid om een melding te doen bij één van de vertrouwenspersonen. Op de website staan de vertrouwenspersonen en hun contactgegevens vermeld (zie ook paragraaf 3).

Sancties kunnen worden opgelegd door het bestuur indien betrokken leden, trainers c.q. (vrijwillige) medewerkers niet voldoen aan de gedragscode. Er zal zoveel mogelijk gezocht worden naar passende maatregelen die overeenkomen met het geconstateerde gedrag, de ernst van de overtreding, omstandigheden en leeftijd.

## **2.Aannamebeleid vrijwilligers**

AKC Blauw-Wit wil een aantrekkelijke sportvereniging zijn voor iedereen, dus ook voor onze vrijwilligers. Wij waarderen hun inzet enorm en willen graag dat zij zich thuis voelen en met plezier kunnen meedoen binnen de club. Daarom doen wij er alles aan om een gezellige, veilige, sportieve en laagdrempelige korfbalvereniging te zijn en blijven. Onderdeel daarvan is dat wij ons sterk maken voor een aannamebeleid dat goed is voor vrijwilligers en onze vereniging. Bijvoorbeeld door op de hoogte te zijn van de kwaliteiten van een vrijwilliger, maar ook door wederzijdse verwachtingen met elkaar te bespreken.

Wanneer wij nieuwe vrijwilligers aannemen die regelmatig en/of structureel werkzaamheden verrichten voor AKC Blauw-Wit, vinden we het belangrijk de volgende punten daarin mee te nemen:

- Wij nodigen de vrijwilliger uit voor een kennismakingsgesprek met een bestuurslid of een commissielid waarin wensen, voorkeuren, kwaliteiten en regels en verwachtingen besproken worden.
- Wij vragen (als we dit nodig vinden) naar referenties bij andere verenigingen, werkplekken uit het verleden waar de vrijwilliger actief is geweest<sup>1</sup>.
- Vrijwilligers die bij AKC Blauw-Wit aan de slag gaan, vragen wij kennis te nemen van onze gedragsregels die bijdragen aan een sportieve en veilige vereniging.
- Bij de aanname van vrijwilligers die geen lid zijn van AKC Blauw-Wit maken we een afweging of het gezien de toekomstige werkzaamheden van de vrijwilliger nodig is hem/haar lid te maken van de sportbond of aanvullende afspraken<sup>2</sup> te maken.

Voor (vrijwillige) medewerkers die regelmatig en/of structureel<sup>3</sup> jeugdsporter, sporters met een beperking of topsporters zullen begeleiden, trainen, coachen of hen op een andere manier ondersteunen, hanteren wij daarnaast de volgende regels bij aanname:

- Wij vragen de (vrijwillige) medewerker een (recente) **Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)** te overleggen. Een VOG is een verklaring van het ministerie van Veiligheid en Justitie waaruit blijkt dat gedrag uit het verleden geen bezwaar oplevert voor het verrichten van bepaalde werkzaamheden binnen de vereniging. Om dit proces zo makkelijk mogelijk te maken zet AKC Blauw-Wit de aanvraag in een online omgeving klaar en kan de vrijwilliger de aanvraag gemakkelijk digitaal afronden. Het aanvragen van een VOG is kosteloos.
- Als de (vrijwillige) medewerker de VOG heeft verkregen en getoond, maken wij graag verdere afspraken over de werkzaamheden.

Het bestuur van AKC Blauw-Wit zorgt ervoor dat de VOG's worden aangevraagd, geadmistreerd en zo nodig – bij voorkeur elke 3 tot 5 jaar – herijkt. Bij de uitvoering van het aannamebeleid volgen wij de informatie en het advies van het Centrum Veilige Sport Nederland.

### 3. Vertrouwenspersonen

---

<sup>1</sup> Het bestuur kan overwegen het *Register tuchtuitspraken sport* van het Centrum Veilige Sport Nederland te raadplegen

<sup>2</sup> Het bestuur kan overwegen de vrijwilliger een Verklaring Onderwerping Tuchtrect te laten ondertekenen.

<sup>3</sup> Of wanneer het bestuur meent dat voor de activiteit waar de vrijwilliger bij betrokken zal zijn, een VOG noodzakelijk is.

AKC Blauw-Wit heeft in het kader van haar preventie- en integriteitsbeleid twee vertrouwenspersonen aangesteld. Zij bieden ondersteuning en advisering in het geval van (seksueel) grensoverschrijdend en/of ongewenst gedrag.

Belangrijke uitgangspunten bij de aanstelling van de vertrouwenspersonen, zijn:

- De vertrouwenspersoon is geen bestuurslid.
- Indien nodig schakelt de vertrouwenspersoon een extern vertrouwenspersoon in van het KNKV en/of NOC\*NSF.
- De vertrouwenspersoon is in het bezit van een actuele Verklaring Omtrent Gedrag en kan deze overleggen.

Onze vertrouwenspersonen zijn te bereiken via onze website, zie

<https://www.akcblauwwit.nl/club/vertrouwenspersonen/>

## 4. Beleid tegen racisme en discriminatie

Wij zijn ons ervan bewust dat sport een belangrijke rol in onze samenleving speelt. Sport verbindt mensen en is voor iedereen. In onze vereniging zien we een afspiegeling van de maatschappij. AKC Blauw-Wit erkent de sociaal- en maatschappelijke functie en daarmee haar verantwoordelijkheid. Het bestuur van AKC Blauw-Wit hecht er waarde aan beleid te hebben wat betreft anti-discriminatie en anti-racisme.

Onder racisme wordt verstaan: het uiten van minachting, vijandigheid of haat van het ene ras jegens het ander, voortkomend uit een gevoel van meerwaarde.

Onder discriminatie wordt verstaan: ongelijk behandelen, achterstellen of uitsluiten van mensen op basis van (persoonlijke) kenmerken. Er kan bijvoorbeeld onderscheid worden gemaakt op afkomst, sekse, huidskleur, seksuele voorkeur, leeftijd, religie, handicap of chronische ziekte.

Het beleid en de maatregelen van AKC Blauw-Wit tegen racisme en discriminatie houden in ieder geval de hierna te noemen maatregelen en acties in:

### 1. Verklaring

AKC Blauw-Wit verklaart nadrukkelijk afstand te nemen van racisme en andere vormen van discriminatie. Racisme en elke andere vorm van discriminatie wordt niet getolereerd door AKC Blauw-Wit. Deze verklaring wordt actief uitgedragen door de club, onder andere door met regelmaat in uitingen aandacht te besteden aan racisme en discriminatie en door het protocol tegen racisme en discriminatie op de website van de club te plaatsen.

### 2. Racisme en discriminatie op het sportpark

AKC Blauw-Wit verbiedt nadrukkelijk elke vorm van racisme en discriminatie op het sportcomplex. Het bestuur zal zich maximaal inspannen om een ieder die zich op het sportcomplex toch schuldig maakt aan racisme of discriminatie (ten minste) een sportparkcomplex verbod op te leggen of op andere, nader te bepalen wijze te straffen.

### 3. Maatregelen tegen leden, spelers, staf, begeleiding, vrijwilligers en/of overige medewerkers

Het bestuur neemt binnen haar mogelijkheden en bevoegdheden (disciplinaire) maatregelen tegen



leden, spelers, staf, begeleiding, vrijwilligers en/of overige medewerkers van de club die zich schuldig maken aan racisme en/of discriminatie.

#### 4. Sanctiebeleid

Het bestuur zal iedere racistische en/ of discriminerende uitingen en gedragingen zorgvuldig beoordelen en daarbij het subsidiariteit en proportionaliteitsbeginsel hanteren. Ouders van jonge overtreeders worden ook in kennis gesteld.

### 5. Beleid seksuele intimidatie en seksueel grensoverschrijdend gedrag

#### **Gedragsregels met betrekking tot seksuele intimidatie of seksueel grensoverschrijdend gedrag**

Iedereen die bij de vereniging betrokken is, deelt mee in de verantwoordelijkheid voor het creëren en behouden van een respectvol en veilig sportklimaat voor iedereen. Ter voorkoming van seksuele intimidatie en seksueel grensoverschrijdend gedrag hebben we gedragsregels voor begeleiders en voor sporters onderling. De uitgangspunten in de gedragsregels zijn op iedereen binnen en rond de club van toepassing. Daarbij hebben we extra zorg voor het beschermen van jeugd, leden met een beperking en topsporters.

Veel grenzen in het contact tussen (vrijwillige) medewerkers en minderjarige of kwetsbare leden/deelnemers aan de activiteiten van de vereniging /stichting zijn niet eenduidig. Bijvoorbeeld: het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het helemaal niet prettig om aangeraakt te worden. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Hier het juiste in doen vraagt sensitiviteit en zorgvuldigheid van de betrokken begeleider en/of vrijwilliger. Maar er is wel een heel duidelijke grens en dat is dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen medewerkers en minderjarigen, die bij de club komen, absoluut ontoelaatbaar zijn.

Onder seksuele intimidatie en grensoverschrijdend gedrag wordt verstaan: elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en / of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, trainer-pupil, leiding-jeugdlid, e.d.); en / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht. AKC Blauw-Wit heeft al eerder beleid hiervoor geformuleerd (zie beleidsdocumenten).

Dit beleid komt tot uiting in de volgende gedragsregels, die gelden voor alle (vrijwillige) medewerkers, hier genoemd begeleiders, van onze club.

#### **Gedragsregels begeleiders:**

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig kan voelen.
2. De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast.
3. De begeleider dringt niet verder in het privéleven van de sporter door dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.
4. De begeleider meldt een affectieve relatie met een sporter direct bij het bestuur. De melding wordt met de grootst mogelijke zorgvuldigheid behandeld. De begeleider komt de afspraken na die met het bestuur ten aanzien van de relatie zijn gemaakt.

5. Bij een affectieve relatie is het de taak van de begeleider om ervoor zorg te dragen dat de normen van professionaliteit en onpartijdigheid blijven gehandhaafd.
6. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
7. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden als seksueel misbruik beschouwd.
8. De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
9. De begeleider onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.
10. De begeleider zal tijdens training(sstages), wedstrijden en reizen (o.a. kampen en uitjes) gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer/slaapruimte.
11. De begeleider heeft de plicht - voor zover in zijn vermogen ligt - de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
12. De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
13. De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen.
14. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

Tot slot: De begeleider dient zich te realiseren dat het begrip afhankelijkheid of het uitoefenen van macht niet alleen betekent het direct kunnen verlenen van gunsten waardoor de betrokken sporter in een voordeligere positie komt te verkeren ten opzichte van andere sporters, maar ook verminderde zelfregie kan betekenen. Onder verminderde zelfregie wordt verstaan het niet althans onvoldoende kunnen maken van eigen keuzes en het onvoldoende kunnen beschikken over eigen kracht om zelf oplossingen te verzinnen voor problemen en een gebrek aan zelfredzaamheid.

### **Gedragsregels sporters onderling**

1. De sporter draagt bij aan een omgeving en een sfeer waarbinnen andere sporters zich veilig voelen.
2. De sporter bejegt andere sporters met respect en op een wijze zodat niemand in zijn waardigheid wordt aantast.
3. De sporter onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover andere sporter(s).
4. De sporter mag een andere sporter niet tegen de wil op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
5. De sporter zal ook tijdens training(sstages), wedstrijden en reizen met respect omgaan met andere sporters.
6. De sporter zal een andere sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling seksuele tegenprestaties te verlangen.

7. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de meerderjarige sporter in de geest hiervan te handelen.

### **Kader vanuit de sportbond**

Deze regels worden onderschreven door de negentig landelijke sportorganisaties die aangesloten zijn bij NOC\*NSF. De regels zijn vastgelegd in de Blauwdruk tuchtrecht seksuele intimidatie in de sport (NOC\*NSF, 2018) en het reglement Seksuele Intimidatie van het Instituut Sportrechtspraak (ISR) (NOC\*NSF, 2018) waarin staat dat begeleiders en bestuur een meldplicht hebben bij vermoedens van seksuele intimidatie en misbruik.

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

## **6.Alcoholbeleid (mei 2018)**

De huidige wetgeving (januari 2014) bepaalt dat aan jongeren onder 18 jaar geen alcohol mag worden verkocht en dat jongeren tot hun 18e in het openbaar toegankelijke gelegenheden geen alcohol bij zich mogen hebben. Regelmatig (teveel) alcohol gebruiken is schadelijk voor de gezondheid en kan leiden tot ernstige gezondheidsproblemen. Hieronder valt ook een sportcomplex als AKC Blauw-Wit en daarom is het van belang om actueel alcoholbeleid te hebben als vereniging. Klik [hier](#) voor nadere informatie over het alcoholbeleid.

## **7.Rookbeleid (mei 2018)**

Roken en sporten passen niet goed bij elkaar. Als sportvereniging willen wij bijdragen aan het vergroten van de bewustwording dat roken schadelijk kan zijn voor de gezondheid en kan leiden tot (gezondheids)problemen bij roker(s) en meeroker(s).

Op 1 juli 2008 is het Besluit beperking verkoop en gebruik tabaksproducten in werking getreden. Als gevolg hiervan is de gehele sportsector samen met de horeca, kunst- en cultuursector rookvrij geworden. Rookvrij betekent dat in de sportkantine niet gerookt mag worden behalve in speciaal daarvoor aangewezen en afgesloten rookruimten. In deze rookruimten mag niet bediend worden, daarnaast mag er buiten deze rookruimten geen hinder of overlast van tabaksrook zijn. Roken in de openlucht is wel toegestaan. Roken op een buitentribune of op een buitenterras is ook toegestaan als er een overkapping of een afscheiding aan de zijkant is. Voorwaarde is wel dat in ieder geval één van de zijden van het terras of de tribune volledig open is. Naast het verbod op roken hebben sportverenigingen ook te maken met regels omtrent tabaksreclame en de verkoop van tabak (18.3.2, Tabakswet). Klik [hier](#) voor nadere informatie over het rookbeleid.